

# PLAN DE ACCIÓN

---

FACULTAD DE CIENCIAS  
HUMANAS Y ECONÓMICAS

Universidad Nacional de Colombia  
Sede Medellín

*Facultad de Ciencias Humanas y Económicas*  
Sede Medellín



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA





La Universidad Nacional de Colombia estableció una serie de principios y criterios que permitieran la promoción de sus actividades misionales a partir de un Plan de Desarrollo, el cual debe enmarcar los distintos Planes de Acción que han de ejecutarse en cada una de sus Sedes e Instancias, con el fin de “Fortalecer la comunidad académica de la Universidad Nacional de Colombia, para profundizar su carácter nacional, estatal y para que se constituya en una de las más importantes y atractivas de América Latina y el Caribe, posicionándola entre las 200 mejores universidades del mundo.”

La propuesta se elaboró a partir de cuatro ejes:

- Integración de las funciones misionales: un camino hacia la excelencia.
- Infraestructura Física y Patrimonio: apoyo indispensable para la academia.
- La gestión al servicio de la academia: un hábito.
- La Universidad Nacional de Colombia de cara al Pos - Acuerdo: un reto social.

Sin embargo, tras una lectura exhaustiva, la Facultad halló en ella 12 programas centrales con base en los cuales construyó el actual Plan de Acción para la vigencia 2016-2018, a saber:

1. Autoevaluación y Acreditación
2. Producción académica y de extensión
3. Posicionamiento a nivel regional
4. Posicionamiento a nivel internacional
5. Bilingüismo
6. Interacción con sectores culturales, investigativos, productivos y económicos
7. Fortalecimiento de la infraestructura
8. Uso y dotación de nuevas tecnologías
9. Movilidad
10. Mejoramiento del ambiente laboral y comunicacional
11. Bienestar Universitario
12. Papel de la FCHE en el marco del pos - acuerdo.



En el marco de la Autonomía Responsable y la Excelencia como Hábito, principios aprobados por el Consejo Superior Universitario se construyó el Plan de Acción 2016-2018 de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas de la Sede Medellín. Este documento es la síntesis del trabajo de estudiantes, profesores y personal administrativo a través de Claustros y reuniones convocadas a lo largo del 2016, donde se evaluó la gestión del trienio anterior y se elaboraron las propuestas de aquello que consideramos Necesario, Posible y Real para el contexto de nuestra Facultad.

## MISIÓN

---

Como Universidad de la Nación fomenta el acceso con equidad al sistema educativo colombiano, provee la mayor oferta de programas académicos, forma profesionales competentes y socialmente responsables. Contribuye a la elaboración y resignificación del proyecto de Nación, estudia y enriquece el patrimonio cultural, natural y ambiental del país. Como tal lo asesora en los órdenes científico, tecnológico, cultural y artístico con autonomía académica e investigativa.

## VISIÓN

---

La Universidad tiene como propósito acrecentar el conocimiento a través de la investigación, transmitir el saber a través del proceso de enseñanza aprendizaje, e interactuar con las nuevas realidades nacionales, liderando los cambios que requiere el Sistema de Educación Superior.



# BALANCE DE GESTIÓN 2013-2015

---

FACULTAD DE CIENCIAS  
HUMANAS Y ECONÓMICAS

Universidad Nacional de Colombia  
Sede Medellín

La ejecución del Plan de Acción de Facultad de Ciencias Humanas y Económicas 2013-2015, se enfocó en orientar los proyectos de la Facultad hacia el cumplimiento de los tres objetivos estratégicos establecidos por la Universidad Nacional de Colombia y desarrolló propuestas para los 14 programas en él contenidos.

Ahora, en el cierre del trienio presentamos los alcances obtenidos para cada una de estas metas.



## Programa Estratégico 1: Proyección Nacional e Internacional de la Universidad

---

### Objetivos 1:

- a. Fortalecer la oferta de seis Cátedras de Facultad.
- b. Revisar la calidad de la oferta de la Facultad en consideraciones referentes como los planes de desarrollo de los distintos órdenes.
- c. Formular nuevos programas de posgrado.
- d. Actualizar los programas académicos ya existentes.
- e. Cumplir con los cronogramas de acreditación y reacreditación.
- f. Contar con un portafolio de extensión y cofinanciación de los entes estatales y privados.
- g. Hacer presencia regional en los diversos municipios.

### Resultados:

- Pasamos de ofrecer cinco Cátedras de Facultad a 11 por semestre. Estos programas generaron alianzas interinstitucionales, vincularon mayor cantidad de profesionales y abrieron su oferta a un público externo creciente. Aún falta el posicionamiento de una cátedra internacional.
- Se adelantó la autoevaluación del Doctorado en Historia y de la Maestría en Historia, los cuales fueron acreditadas a nivel nacional e internacional, recibiendo ambas el Premio AUIP. Estamos pendientes en la autoevaluación y acreditación de los posgrados faltantes.
- Se adelantó el proceso de reacreditación del pregrado en Historia, el cual se encuentra a espera de concepto del Ministerio de Educación. Los demás pregrados también se encuentran acreditados de vigencias previas.

- Se creó la Maestría de Profundización en Archivística. Ésta comenzó funciones en 2016 con la primera cohorte con seis estudiantes ya recibió el aval nacional y el código SNIES.
- Se concluyó la propuesta de la Maestría de Profundización en Ciencias Humanas y Sociales.
- El Consejo de Facultad aprobó el montaje de las líneas en profundización de las Maestrías en Historia, Estética, Estudios Políticos y Ciencias Económicas. Está pendiente la fundamentación de las mismas.
- Se crearon dos cursos electivos en segunda lengua, los cuales propenden por la formación integral de nuestros estudiantes de pregrado: *Discovering Cinema* y *Reinnaissance Protoarcheology*. Si bien nos proponemos alcanzar al menos uno por departamento, esta es una primera aproximación.
- Se incrementó la oferta de cursos de extensión y educación continua con un repertorio que ha comprendido cursos de Excel (básico, medio, avanzado), Escribir para publicar, Historia del Renacimiento. Estos se han articulado con docentes invitados y egresados, quienes lideraron el proceso de enseñanza.
- Se han gestionado proyectos de extensión y extensión solidaria que permitan el posicionamiento de la Facultad en la ciudad y la región. Estos se han adelantado con la Alcaldía de Medellín, La Gobernación de Antioquia y algunos municipios del Departamento de Antioquia.
- Como proyecto de posicionamiento, algunas cátedras vienen alimentando las plataformas virtuales: Youtube, Facebook,



**Objetivos 2:**

- Incrementar las relaciones de cooperación académica con instituciones internacionales y fortalecer las redes académicas.
- Establecer nuevos convenios.
- Aumentar movilidad de profesores y estudiantes en un 10%.
- Definir una política de comunicaciones.
- Aumentar 10% las becas de posgrado.

**Resultados:**

- Se establecieron convenios con: Universidad de Guadalajara; Universidad de Antioquia; Institución Universitaria de Envigado; Colegio de la Frontera Norte de México; Universidad de Envigado; Institución Universitaria ITM y CEPAFRO para cooperación académica e integración con la ciudad.
- Asimismo, se fortalecieron los convenios preexistentes con la Biblioteca Pública Piloto de Medellín, la Universidad de San Buenaventura, Comfama, Coorservunal, Colegio Mayor de Antioquia, Universidad de Antioquia, Confiar, Confecoop, Fundación Luis Antonio Restrepo Arango.
- Se inició la gestión de convenios internacionales con universidades en Alemania, Argentina, Chile, México, Ecuador, Uruguay, Costa Rica, Estados Unidos, España, Francia, Inglaterra; de igual forma, con universidades en el territorio nacional.
- Estamos suscritos y somos partícipes de las redes: Afadeco; Clacso y La Rábida.
- Para la realización de pasantías y prácticas profesionales se firmaron convenios con alrededor de 20 instituciones públicas y 15 privadas al año.
- La movilidad docente se viene apoyando con los recursos de la Facultad y

los asignados por el programa de internacionalización del trienio. De esta forma el crecimiento en movilidades docentes fue:

Año	Nacional	Internacional
2013	26	17
2014	15	17
2015	69	23

- En cuanto a Invitados externos:

Año	Nacional	Internacional
2013	26	17
2014	15	17
2015	69	23

- Movilidad estudiantil:

Año	Nacional	Internacional
2013	87	14
2014	78	28
2015	47	34

Si bien decae en 2015 la cantidad de estudiantes que se apoyó para movilidades nacionales, se debe a la ausencia de eventos con participación masiva.

- En 2015 se apoyaron las primeras pasantías doctorales. En total fueron dos estudiantes, uno del Doctorado en Historia y uno del Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales.
- La Oficina de Comunicaciones sufrió una reestructuración completa, asignando dos nuevos procesos: Diseño de piezas publicitarias y diagramación de publicaciones y Periodismo. Estos



nuevos servicios acompañan a la oficina en todos los procesos que debe encarar diariamente. De esta forma, se establecieron normas, modelos, acuerdos y diseños para las solicitudes de apoyo y se promovió la presentación del Boletín Te Pone al Día con entregas semanales y quincenales de la producción académica, administrativa e investigativa de la FCHE.

- Lo referente a Becas presentó un alto crecimiento, destacando a la FCHE como una de las mayores beneficiadas de las convocatorias de Colciencias para el área. Se recibieron estudiantes con Becas de Seduca para la formación y cualificación de docentes de básica y media.

Año	Colciencias	Convenio	FCHE	Exención Parcial	SEDUCA	Nacional
2013	3	5	7	11	--	3
2014	23	17	4	25	5	2
2015	4	3	4	10	2	--

En 2015 la FCHE recibió 18 nuevas becas de Colciencias para asignar en 2016.

### Objetivos 3:

- Promover el cumplimiento de las normatividades misionales.
- Mantener las capacitaciones para promocionar el cumplimiento normativo.
- Superar los procesos de interventoría.
- Cumplir con las representaciones de todos los cuerpos colegiados.

### Resultados:

- Se ofrecieron capacitaciones al personal docente y administrativo en materia de, uso y consulta de la norma y se convocó claustro de Facultad para la rendición de cuentas.
- Se creó la Oficina de Atención a Estudiantes adscrita a la Secretaría de Facultad.
- Se promovieron acciones dirigidas a la capacitación del personal administrativo, para fortalecer aptitudes de liderazgo, comunicación asertiva y trabajo en equipo, resultados que se vieron reflejados en un equipo articulado y en una mejora de la prestación del servicio en cada una de las dependencias de la Facultad.
- Se convocaron elecciones para la representación estudiantil y profesoral ante los diferentes cuerpos colegiados de la Facultad, lo que permite la representación de estos estamentos, haciéndolos participes en las decisiones académico-administrativas.

## Programa Estratégico 2: Liderazgo y calidad académica

### Objetivos 1:

- Fortalecer procesos de actualización y formación docente.
- Propender por la formación doctoral y posdoctoral de los docentes.
- Vincular al menos cuatro nuevos docentes con nivel doctoral a la Facultad.
- Tener dos docentes que realicen pasantías posdoctorales.
- Sistematizar las actividades académicas e investigativas de los docentes.
- Establecer convenios de doble titulación.



- g. Generar convenios que fortalezcan los posgrados.
- h. Apertura de líneas en profundización en las maestrías existentes.
- i. Aumentaren la formación de Semilleros de Investigación adscritos a Grupos de Investigación.

#### Resultados:

- Se vinculó a los profesores Aaron Tauss y Mary Luz Alzate como nuevos profesores del Departamento de Ciencia Política, por medio del concurso de excelencia de 2011. La profesora América Yanira Larraín González, concluyó el período de prueba a inicios de 2016 como nueva profesora del Departamento de Estudios Filosóficos y Culturales, por medio del concurso profesoral 2013.
- Actualmente se encuentran en proceso tres concursos profesorales: dos para el departamento de Historia y uno para Ciencia Política.
- En 2014 se aprobaron 10 cambios de dedicación, ocho de los cuales fueron perfeccionados en enero de 2015; los dos faltantes se asignaron a mediados de 2015. Esto dejó nuestra planta así: Dedicación Exclusiva: 52; Tiempo Completo: 10; Cátedra 0,7: 1; Cátedra 0,6: 1; Cátedra 0,5: 1; Cátedra 0,4: 2; Cátedra 0,3: 1.
- El Consejo de Facultad aprobó y apoyó el proceso de cualificación docente a lo largo de estos tres años, lo cual nos llevó de tener 33 doctores en 2013, a 37 en 2014 y 39 en 2015, equivalente al 55,8% de la planta.
- En cuanto a la promoción profesoral contamos con 13 Profesores Titulares; 39 Asociados; 14 Asistentes y 2 Auxiliares.
- La profesora Mary Luz Alzate comenzó su pasantía posdoctoral en el segundo período académico de 2015. Tenemos el reto de incentivar la participación de los profesores

en estas actividades académicas, y continuar con la cualificación de alta calidad para los docentes adscritos a la Facultad.

- La Vicedecanatura de Investigación y Extensión viene en un proceso de seguimiento, estandarización, archivo, registro y apoyo a los proyectos de investigación y extensión de los docentes de la Facultad. Actualmente se está acompañando la actualización de los CvLac para cumplir con las exigencias de Colciencias.
- Se gestionó la firma de un convenio de doble titulación en doctorado en Historia con la Universidad de Paris Diderot VII.
- Se gestionó la firma de 8 convenios interinstitucionales tanto a nivel nacional como internacional para el fortalecimiento de la comunidad académica de la Facultad.
- Si bien el Consejo de Facultad Aprobó una primera propuesta de Líneas en Profundización, este proyecto aún está en sus condiciones iniciales.
- En 2014 nacieron cinco nuevos semilleros de investigación, arrojando como resultado 19 semilleros para el cierre de vigencia 2015.

#### Objetivos 2:

- a. Aumentar la tasa de graduación.
- b. Capacitar en cursos o diplomados a docentes de educación básica y media.
- c. Aumentar de la producción editorial de la FCHE.
- d. Revistas incluidas en bases de datos internacionales. Convenios de publicación.
- e. Indexar las revistas de Facultad.
- f. Promover publicaciones digitales.

#### Resultados:

- El número de graduandos de pregrado y posgrado fueron:



Año	Pregrados	Posgrados
2013	98	18
2014	131	24
2015	128	31

En estas cifras se incluyen los primeros egresados del Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales y en la Maestría en Estudios Políticos.

- Se gestionaron proyectos de impacto y formación como Jornada Complementaria, Proyecto de las Naciones Unidas y un proyecto de Formación Constitucional.
- La Facultad asignó el 7% de los derechos académicos de posgrado para fortalecer el Centro Editorial FCHE, el cual aumentó su productividad con el lanzamiento de diez títulos en 2013; las colecciones FOLIOS y NEXOS en 2015; y la impresión de los primeros seis números de dichas colecciones en 2016.
- En cuanto a revistas este trienio nos dejó los siguientes números y clasificación de revistas:
  - Ensayos de Economía: 42, 43, 44, 45 y 46. Clasificación B.
  - Historia y Sociedad: 24, 25, 26, 27, 28, 29 y 30. Clasificación A2. Además de recibir en 2015 el ranking Rev-Sapiens en D5.
  - Forum: 4, 5 y 6.
  - Historelo: 9, 10, 11, 12, 13, 14 y 15. Clasificación A2. Logró ubicarse en el cuartil número tres dentro del rango King Scimago, así como ser reconocida en D4 en el ranking Rev-Sapiens y aparecer como revista SCOPUS (Digital).
- El Consejo de Facultad aprobó la creación de la Revista Colombiana de Pensamiento

Estético e Historia del Arte (Digital), la cual ya tiene sus primeros tres números.

- Como parte de la gestión editorial se imprimió un nuevo número de la revista Kabái. Se aprobó y se lanzó los primeros tres números de la Revista Quirón (Digital) de los estudiantes de Historia.
- Se firmaron contratos y convenios editoriales con el Fondo Editorial UN, la Universidad de Antioquia y Tragaluz Editores.

### Programa Estratégico 3: Dotar a la Universidad de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional

#### Objetivos

- Asumir siete proyectos de infraestructura: aula tic, sala de sistemas, readecuación bioclimática bloque 43, paisajismo, proyecto de auditorio, reubicar centro editorial, reingeniería del bloque 46.
- Fortalecer los laboratorios.
- Reponer de equipos de cómputo.
- Crear un aplicativo para manejo de información FCHE.
- Aumento de cobertura redes FCHE.
- Desarrollar una plantilla y página web.
- Fomentar los recursos para la reingeniería del norte bloque 46 como área tecnológica.

#### Resultados:

Las reformas y mejoras de los espacios de la Facultad se fueron ejecutando con los recursos asignados para este fin y con el apoyo de otras instancias de la Sede.

- Se creó el Laboratorio de Ciencias Sociales y Económicas a cargo de un docente del



- Departamento de Ciencia Política y cuenta con la participación de un grupo de investigadores y varios proyectos.
- El laboratorio de Estudios Geográficos y el Laboratorio de Fuentes Históricas fueron apoyados para la gestión de proyectos y personal de apoyo que le permita un claro funcionamiento.
  - Se adelantó reingeniería y adecuación del espacio para el Centro Editorial en el primer piso del bloque 46.
  - Se habilitó una segunda sala de sistemas para la Facultad.
  - Se puso en marcha la Sala TIC con su dotación tecnológica.
  - Se reubicó la oficina de Apoyo Bienestar FCHE, Posgrados y Áreas Curriculares, a las cuales se les realizó intervención para el mejoramiento de las condiciones climáticas de dichas dependencias.
  - Se realizó intervención paisajística entre los bloques 43, 46 y 24, con apoyo de la Facultad de Arquitectura, Facultad de Ciencias, Centro de Idiomas y la Sede.
  - Se reparó la pintura, silletería y mesas de algunos salones y oficinas.
  - Se adecuó el aula auditorio 111, con un cambio total de sillas, ventanería y reparación de paredes.
  - Se remodeló la sala 305 y se asignó el espacio 305-02 al Laboratorio de Ciencias Sociales y Económicas, mientras el 305-03 se destinó a proyectos especiales de estudiantes (revistas y eventos).
  - Se rehabilitó el aula 324 del bloque 43 como aula para posgrados.
  - Se dotó de computadores, vídeo beam, persianas o *blackout* a las aulas del bloque 46.
  - Se asignaron seis televisores de 50" y *blackout* a las aulas de posgrados del bloque 43.
- Once aulas del bloque 46 comenzaron a funcionar con apertura electrónica.
  - Se cambiaron 347 sillas universitarias a las aulas del bloque 46.
  - Se actualizó la página Web, vinculando laboratorios, dependencias de la Facultad, eventos, revistas, grupos, semilleros y se actualiza diariamente.
  - La FCHE adquirió los servicios y el paquete de actualización del servidor. Esto ha permitido hacer de algunos procesos más eficientes.
  - Se creó el Laboratorio de Pedagogía Social adscrito al Departamento de Ciencias Política.

## Programa Estratégico 4: Consolidar el sistema de bienestar universitario, que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el auto cuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para los integrantes de la comunidad universitaria

---

### Objetivos:

- a. Desarrollar campañas de socialización para el cuidado del campus.
- b. Promover el uso adecuado de los espacios para evitar la violencia, contaminación visual u otros.
- c. Evaluar cobertura de "apoyo alimentario".
- d. Promover el buen uso a partir del Boletín Te Pone al Día.
- e. Informar sobre los programas disponibles.
- f. Mejorar factores que puedan resultar riesgosos.
- g. Mejorar la comunicación con Egresados.



### Resultados:

- Desde la Oficina de Bienestar FCHE se apoyó el trámite de las movilidades estudiantiles, las prácticas extramurales, mejoras en espacios y salones, y se acompañó a los estudiantes en los trámites de préstamo condonable.
- Se renovaron 44 casilleros en la Facultad. Los recursos por el préstamo de los mismos se asignaron al Fondo de Bienestar, el cual promueve apoyos económicos y alimentarios para estudiantes.
- Se adelantaron campañas de cuidado de los espacios, de no consumo de sustancias psicoactivas, el buen uso de las aulas y de los parqueaderos.
- Se creó la campaña "Súmate a la solución" alcanzando 11 estudiantes nuevos en el apoyo alimentario para 2014 y 16 para 2015.
- Se dio inicio a los "Cafés del Estudiante", un espacio para discutir sobre la vida universitaria y las dudas de los estudiantes frente a la normatividad, oferta, programas académicos, entre otros.
- Se implementó el Café con Padres, como espacio para acercar a los padres de los estudiantes admitidos en los retos de la vida universitaria.
- Se adelantaron dos talleres de prevención de adicciones.
- Se acompañó y apoyó al Comité Organizador del Encuentro de Estudiantes de Historia de la FCHE en sus versiones 12, 13 y 14.
- Se vienen llevando a cabo actualizaciones de las bases de datos de egresados.
- Se realizaron los primeros tres Encuentros de Egresados.
- Se apoyó la creación de la Corporación de Egresados de la FCHE.
- Se mantiene comunicación con los egresados a través del boletín de egresados, correo electrónico y redes sociales.

## Objetivo Estratégico 5: Mejorar la Gestión Administrativa y la Cultura Organizacional de la Universidad y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la Misión Institucional

---

### Objetivos 1.

- a. Dar a conocer los procedimientos para los diferentes trámites.
- b. Realizar un inventario de los procedimientos.
- c. Desarrollar una estrategia para la realización de los procesos en los tiempos.
- d. Implementar un plan de seguimiento para los trámites académico-administrativos.

### Resultados:

- Por medio de las redes, página web, Facebook de la Facultad, y correo electrónico se han enviado los pasos a seguir y sus respectivos instructivos para los distintos trámites. La Oficina de Comunicaciones ha diseñado paso a paso.
- Desde el Consejo de Facultad se han firmado distintos acuerdos que regulan movilidades, Programas de Trabajo Académico, Proyectos de Investigación, Participación en Proyectos de Extensión.
- Vamos avanzando en los plazos de respuesta, con un tope de cinco días máximo para responder a cualquier requerimiento por correo electrónico y el cumplimiento de los trámites en los tiempos estipulados en los distintos acuerdos. Asimismo, se ha



respondido oportunamente a los Derechos de Petición y Tutelas interpuestas por la comunidad universitario o terceros.

- Se han generado tablas que resumen la gestión académico administrativa, las cuales permiten su seguimiento y registro.

**Objetivos 2:**

- Priorizar los recursos en docencia, investigación, extensión y bienestar.
- Establecer contactos y redes que permitan la inversión de recursos en la FCHE.
- Generar un crecimiento de 120 millones de pesos.

**Resultados:**

- Se unificó la Oficina de Apoyo Estudiantil, Bienestar FCHE, Áreas Curriculares y Posgrados para hacer de estos espacios más eficientes en la atención a los requerimientos de estudiantes y docentes.
- Se crearon los fondos de bienestar y editorial, los cuales asignan autonomía administrativa a dichas oficinas y potencian su capacidad operativa.
- Presupuestalmente la FCHE presentó los siguientes totales:

Año	Total
2013	\$2.238.572.882
2014	\$2.739.377.202
2015	\$3.317.171.667

Esto muestra el amplio crecimiento presupuestal que ha presentado la Facultad a lo largo de los últimos tres años.

- Ingresos de Extensión

Año	Total
2013	\$840.106.464
2014	\$946.449.040
2015	\$1.286.261.750

- Ingresos de Posgrados

Año	Total
2013	\$318.764.434
2014	\$542.721.860
2015	\$720.471.280

- Ingresos de Investigación

Año	Total
2013	607.817.049
2014	769.377.202
2015	887.793.383

Para finales de 2015 la FCHE presentó un crecimiento del 21%, lo que la posiciona con el segundo porcentaje más alto de la Sede Medellín. Asimismo, los recursos por motivo de investigación, extensión y posgrados han permitido el crecimiento en la gestión.



## PLAN DE ACCIÓN FCHE 2016 - 2018

### Programa 1. Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares.

Proyecto	Metas Final	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Parcial	Recursos destinados
Incrementar la productividad de la comunidad académica de la Universidad y posicionarla en el contexto mundial.	Incrementar en un 5% las publicaciones en revistas indexadas.	Propiciar espacios de trabajo entre docentes y estudiantes.	Centro Editorial / Dirección departamentos	2018	Incremento del 3%	7% Derechos académicos de posgrado
	Publicaciones periódicas en los cuatro departamentos de la Facultad.	Promover entre los docentes la investigación asignando porcentajes proporcionales al trabajo creativo.	Dirección de Departamentos	2018	Asignación de porcentajes y verificación de envíos.	Tiempos en PTA
	Fortalecer las revistas de Facultad.	Digitalización, reducción de impresos e incremento de promoción digital	Centro Editorial	2018	Digitalización de las revistas. Reducción de números impresos	
	Velar por la divulgación del conocimiento a partir de medios virtuales y publicaciones digitales.	Apoyar los proyectos de publicación digital.	Centro Editorial	2018	Emitir dos números anuales de tres revistas de estudiantes.  Ainkaa Kabai Quirón Intercambio  Fomentar la publicación de estudiantes	
		Generar espacios de capacitación y transición a medios digitales y divulgación virtual.	Centro Editorial	2018	Base de datos, recuperación de memoria.  Generar bases de datos y soportes históricos.	



Proyecto	Metas Final	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Parcial	Recursos destinados
Implementar estrategias de acompañamiento académico para favorecer la permanencia y el egreso de los estudiantes de los programas curriculares.	Reducir la deserción académica.	Fomentar el acompañamiento a los estudiantes con requerimientos educativos especiales.	Bienestar FCHE Áreas Curriculares UAB	2018	Crear un sistema de acompañamiento y atención para requerimientos especiales dentro de la FCHE.	Fondo de Bienestar
	Aumentar el acompañamiento estudiantil.	<p>Identificar y construir una base de datos permanente y actualizada sobre las condiciones socio económicas y psico sociales de los estudiantes.</p> <p>Acompañar a los estudiantes en una correcta planeación en su proyecto formativo.</p> <p>Orientar los cursos de fundamentación hacia una formación integral en cada uno de los grados de la facultad</p> <p>Solicitar a las facultades aliadas los cupos mínimos que requieren los estudiantes de la facultad para cumplir con su plan académico.</p>			<p>Medición de la población con requerimientos especiales, ya sean psicosociales, económicos o de otra índole</p> <p>Generar Base de datos, acompañamiento, planes especiales, reporte a los docentes.</p>	Fondo de Bienestar
	Apoyar la movilidad de los estudiantes PEAMA.	Fomentar la inclusión a partir de la participación de estudiantes de minorías étnicas de nuestro país.	Bienestar FCHE Áreas Curriculares	2018	Fomentar la vinculación de estudiantes PEAMA en apoyo administrativo, de modo que cuenten con medios económicos y experiencia laboral.	Fondo de Bienestar
Posicionar a la Facultad en el medio a partir del trabajo de los estudiantes.	Fomentar la presencia de la facultad y de sus programas en los colegios, generando espacios de promoción y divulgación del conocimiento, buscando acercar a los estudiantes al quehacer académico de las ciencias humanas	Prácticas y pasantías Oficina de Comunicaciones Vicedecanatura académica Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2018	Evento académico de promoción	Contratación de un profesional para la gestión y trámite.	



Proyecto	Metas Final	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Parcial	Recursos destinados
Fortalecer la calidad académica de los programas curriculares con visión integral de Universidad, a través del desarrollo de sus planes de mejoramiento.	Acreditación nacional e internacional.	Adelantar procesos de acreditación y reacreditación de los programas de pregrado y posgrado.	Áreas Curriculares	2017 2018	Programas acreditados	Trabajo administrativo, docente y pago de asesores requeridos.
		Acreditar las maestrías a nivel nacional e internacional.				
		Sostener los reconocimientos alcanzados a nivel internacional.				
	Implementar el perfil complementario como alternativa de formación académica para los estudiantes	Ofrecer cursos de diferentes índoles que complementan la formación de los estudiantes por fuera de la oferta académica.	Áreas Curriculares  Oficina de prácticas y pasantías  Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2017 2018	Cursos ofrecidos  Participantes inscritos en los cursos	\$3.000.000 semestrales
		Ofrecer Seminarios de Preparación Profesional				
		Impulsar la creación de la Maestría en Profundización en la Enseñanza de las Ciencias Sociales como proyecto para la capacitación académica de los docentes de educación Básica del Departamento - Secretarías de Educación)				
Fortalecer el programa de tutores de modo que los profesores acompañen en los procesos de formación y los planes de trabajo de a los estudiantes.	Impulsar la apertura de las maestrías de la facultad como programas de profundización					
	Capacitar a los docentes en los planes académicos de pregrado y postgrado	Vicedecanatura Académica	2017 2018	Número de docentes tutores  Cursos de capacitación	Espacios de capacitación con personal administrativo.	
Capacitar a los docentes en conocimiento del sistema de información académica SIA, para estudio y análisis de planes de estudio.						



Programa 2. Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Fortalecer la participación de la Universidad en los sistemas nacionales de CT&I, competitividad y general de regalías.	Alcanzar el financiamiento de al menos dos proyectos en modalidad de financiación o cofinanciación.	Crear un Centro de estudios que fomente la investigación y la extensión de Facultad	Decanatura, Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2017	Creación del CIIS	\$1.000.000
		Desde el CIIS y los laboratorios de la Facultad, adelantar estrategias de reconocimiento internacional y nacional que permitan la participación y gestión de proyectos.	Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2018	Número de Proyectos gestionados	
	Alcanzar mayor presencia en licitaciones y proyectos de extensión.	Fortalecer el laboratorio de Fuentes Históricas, en su Unidad de fuentes audiovisuales, de modo que permita una apertura para participar de convocatorias	Vicedecanatura de Investigación y Extensión, Vicedecanatura Académica	2018	Crear un espacio de consulta y estudio de fuentes audiovisuales	Equipos disponibles 30.000.000 anuales
Promover la apropiación social del conocimiento	Fomentar los recursos de propiedad intelectual.	Suscribir convenios específicos y marco que determinen la asignación de derechos de autor a la Universidad Nacional de Colombia.	Decanatura	2018	Suscribir convenios anuales que fomenten la interinstitucionalidad.	7% derechos académicos de posgrado
	Fortalecer el CIIS.	Posicionar el CIIS en el medio como un espacio de creación e interlocución vital para la ciudad.	Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2017	Crear un sistema de alianzas interinstitucionales que sirva de apoyo a la gestión académica y de extensión.	15.000.000
	Posicionar las marcas de Facultad como medio para la divulgación, la extensión y la producción académica.	Crear los sellos de conocimiento FCHE. Generar sinergias con las regiones y sus necesidades.	Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2017	Afianzar los recursos de la Facultad a partir de marcas o sellos que permitan su posicionamiento en el medio. Convocar a la empresa privada para alianzas y proyectos con la Facultad. Suscribir al menos un convenio anual de cooperación con el sector privado.	20.000.000
	Socializar los resultados investigativos y académicos de la facultad	Publicar la base de datos de convenios y las posibilidades que estos ofrecen. Socializar los proyectos de extensión o de investigación de la facultad así como sus resultados	Vicedecanatura de Investigación y Extensión Decanatura	2017 2018	Reuniones de socialización	5.000.000



## Programa 3. Articulación Universidad-Medio internacional: reconocimiento y confianza recíproca.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Aumentar la interacción con pares internacionales para el desarrollo de los fines misionales.	Consolidar alianzas temáticas e institucionales enfocados en: desafíos de América Latina, región y globalización y perspectivas dialógicas entre las disciplinas.	Identificar las fortalezas temáticas, contactos, revistas, redes y trayectoria internacional de los investigadores, grupos, laboratorios, observatorios, entre otros.	Vicedecanatura de investigación y extensión.	2018	Un Foro al año temático sobre alguno de los focos. Un seminario interno para fortalecer la perspectiva dialógica en alguno de los focos.	\$4.000.000
	Fomentar la participación de docentes invitados nacionales y extranjeros.	Definir un modelo de medición de los profesores visitantes, lugar de origen y temas de las conferencias abordadas  Establecer protocolos y agendas correspondientes a los docentes invitados que garanticen la interacción con la comunidad académica  Establecer un sitio en la página web de la Facultad en donde se publiquen las actividades académicas, que programa la Facultad  Habilitar convocatorias para docentes invitados que permitan la interacción de los estudiantes con docentes de distintas instituciones.	Áreas Curriculares Vicedecanatura Académica Oficina de Comunicaciones	2018	Índices de visitantes en un 15% Agendas y protocolos de visitas Listas de asistencia	\$5.000.000
	Crear espacios de interlocución con estudiantes de pregrado y posgrado a partir de profesores expertos invitados.	Programar coloquios para estudiantes de pregrado y postgrado, en donde se muestren sus avances de investigación.  Invitar docentes externos a los coloquios para retroalimentar los trabajos de los estudiantes  Presentar en la Facultad las ponencias presentadas por miembros de la comunidad académica, en eventos nacionales e internacionales, cuya participación haya contado con el apoyo de la facultad	Áreas Curriculares	2017	Eventos organizado Ponencias presentadas	20.000.000
	Fomentar políticas pedagógicas horizontales	Hacer ferias semestrales que fomenten la Academia y la creación, presentando la gestión de los laboratorios y las posibilidades que estos abren para los estudiantes.				2.000.0000



Programa 4. Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad Nacional de Colombia.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Proyectar las fortalezas de la comunidad académica de la Universidad en el nivel nacional e internacional para la formación compartida, la circulación, la transferencia y la apropiación del conocimiento, el desarrollo de investigaciones conjuntas y la extensión.	Fortalecer los apoyos para movilidad internacional para estudiantes de pregrado y posgrado.	Abrir convocatorias y generar alianzas con eventos de interés nacional.	Decanatura	2018	Aumentar la participación de estudiantes en eventos nacionales e internacionales con presencia de la FCHE.	20.000.000
	Fomentar la realización de pasantías, estancias de investigación y prácticas académicas y de investigación	Fortalecer espacios de discusión dentro de la FCHE que permitan socializar los logros de investigación  Promover la participación de los miembros de la comunidad académica en las convocatorias de las redes a las cuales se encuentra vinculada la Facultad  Incrementar la participación en revistas internacionales de los investigadores de la Facultad tanto en artículos y como miembros de Comités editoriales y científicos; en doble vía, es decir de los investigadores externos que participen en las revistas de la Facultad; y en proyectos editoriales conjuntos.	Vicedecanatura académica  Áreas Curriculares  Consejo de Facultad	2018	Socializar los logros de investigación.  Uso eficiente de las redes existentes.  La composición de los Comités editoriales de las revistas conformados por investigadores internacionales, en un porcentaje de participación igual o superior al 80%	10.000.000
	Apoyar la asistencia de los estudiantes a eventos en calidad de asistentes y ponentes, de modo que se aproximen al quehacer profesional como investigadores.	Direccionar recursos fijos que permitan planificar la participación de los estudiantes activos de la Facultad en eventos académicos.	Vicedecanatura Académica  Comités Asesores	2018	Incrementar el número de estudiantes a eventos en calidad de ponentes.	15.000.000
	Fomentar la publicación de libros bajo el Sello Editorial de la Facultad.	Mantener un promedio de publicación de dos libros anuales.	Centro editorial	2018	Consolidar las colecciones que resulte la carta de presentación de la Facultad así como una puerta que invite a los profesores a la producción académica.	7% derechos académicos de posgrados



Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Proyectar las fortalezas de la comunidad académica de la Universidad en el nivel nacional e internacional para la formación compartida, la circulación, la transferencia y la apropiación del conocimiento, el desarrollo de investigaciones conjuntas y la extensión.	Posicionar en el medio las dos colecciones de Facultad..	Publicar a partir de la colección Nexos, obras conjuntas con otras instituciones de la ciudad, el país y América Latina.	Centro editorial	2018	Gestionar al menos un convenio anual para este fin.	7% derechos académicos de posgrados
	Fomentar la interacción de estudiantes, docentes y externos con la página web de la Facultad, no sólo como repositorio, sino como espacio de consulta.	Mantener actualizada la página web de la Facultad con informaciones de interés de la comunidad académica.	Oficina de Comunicaciones. Decanatura	2018	Habilitar espacios de consulta e interacción en la plataforma virtual de la Facultad.	20.000.000
	Fomentar la apropiación de las TIC para la divulgación del conocimiento.	Identificación de plataforma virtual y el área temática de interés	Vicedecanatura Académica	2018	Evaluar la posibilidad de implementar un curso MOOC	20.000.000
	Generar sinergias entre los estudiantes que promuevan la investigación y la producción académica.	<p>Visibilizar procesos de los laboratorios y las oficinas de la facultad.</p> <p>Fomentar la vinculación de los estudiantes en laboratorios, semilleros y grupos de investigación.</p> <p>Incluir estudiantes en el desarrollo o ejecución de proyectos de extensión.</p> <p>Proyectar una publicación anual con los mejores trabajos de los estudiantes</p>	<p>Vicedecanatura Académica</p> <p>Laboratorios</p> <p>Centro Editorial</p>	2017 2018		10.000.000



Programa 5. Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Fortalecer la infraestructura física de la Universidad para el desarrollo y la integración de las funciones misionales.	Optimizar el uso de los espacios comunes de la Facultad para el desarrollo integral de las personas y el cumplimiento de las funciones misionales de la Universidad	<p>Diagnóstico del uso de los espacios de la Facultad</p> <p>Definir el uso de los espacios comunes de la Facultad y poner la respectiva nomenclatura, dándole más identidad a los espacios de la Facultad</p> <p>Hacer campañas a favor fortalecer del uso adecuado de los espacios, pluralista y respetuosa del desarrollo de las personas (incluyendo espacios de los laboratorios)</p>	Bienestar	2018		40.000.000 50% Derechos administrativos de posgrados
	Habilitar y renovar espacios subutilizados o en malas condiciones.	<p>Abrir los espacios de estudiantes a toda la comunidad universitaria. (Eliminar)</p> <p>Determinar qué espacios cumplirán el papel de bodega y cuáles para proyectos.</p>	Bienestar	2018	<p>Recuperar espacios con fines específicos subutilizados o con un uso diferente para el que fue diseñado.</p> <p>Adecuación de los bloques 43 y 46, sus aulas y espacios comunes.</p> <p>Adecuar y habilitar espacios de infraestructura física de la Facultad, aulas, oficinas y laboratorios</p> <p>Creación del archivo de gestión de la Facultad</p>	50% Derechos administrativos de posgrados
	Acondicionar aulas	Mantener las aulas en las condiciones óptimas para cualquier actividad académica o de extensión.	Bienestar	2018	<p>Protocolo de verificación del estado de los equipos de los salones</p> <p>Optimizar los equipos existentes</p> <p>Verificación de las condiciones físicas, ambientales de las aulas</p> <p>Acceso electrónico en el bloque 43</p> <p>Optimizar los equipos existentes</p> <p>Verificación de las condiciones físicas, ambientales de las aulas</p> <p>Acceso electrónico en el bloque 43</p>	50% Derechos administrativos de posgrados



Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Fortalecer la infraestructura física de la Universidad para el desarrollo y la integración de las funciones misionales.	Reingeniería oficinas docentes.	Reingeniería de los espacios docentes para una mejor gestión de los mismos	Bienestar	2018	Habilitar espacios de trabajo para todos los docentes en las mejores condiciones (dignas) de espacio, luz y aire.	50% Derechos administrativos de posgrados
Potenciar la capacidad física y tecnológica del Sistema Nacional de Laboratorios, priorizando los usos compartidos.	Dotar los laboratorios con el mobiliario y equipos necesario	Diagnóstico de necesidades de los laboratorios  Señalizar y demarcar los espacios para su correcta identificación, carteleras con información de los laboratorios  Dotar con el mobiliario y equipos necesarios de los laboratorios	Decanatura  Vicedecanatura de Investigación y Extensión Vicedcanatura Académica	2018	Mejorar la dotación de los laboratorios.	50% Derechos administrativos de posgrados
	Crear un quinto laboratorio de Facultad, para el área de Economía.	Crear un nuevo espacio que permita la ejecución de proyectos según los potenciales de la FCHE.	Vicedecanatura Académica  Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2017	Creación del Laboratorio de Economía Aplicada	12.000.000



Programa 6. Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Afianzar las competencias institucionales, a través del uso y la apropiación de nuevas tecnologías y mejorando las capacidades tecnológicas en la Universidad para la prestación de servicios, por medio de la automatización	Habilitar espacios de capacitación docente sobre el uso de nuevas tecnologías.	<p>Ofrecer capacitación en el uso de plataforma Moodle y complementarias</p> <p>Ofrecer capacitación en sistemas de gestión administrativa de la Universidad</p> <p>Ofrecer Capacitación en uso de software académico para manejo de fuentes, y bases de datos especializadas</p> <p>Buscar gestión con la Biblioteca y otras dependencias sobre manejo de estos aplicativos para aprovechar la capacitación localizada en la Facultad</p>	Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2018	Capacitar a los docentes, administrativos y estudiantes en nuevas tecnologías e innovación	12.000.000
	Promover el uso de espacios físicos y virtuales que permitan el uso y aplicación de nuevas tecnologías.	<p>Realizar acompañamiento, gestión y soporte en el manejo y uso de tecnologías y la información</p> <p>Promover espacios de reflexión sobre el uso de las tecnologías con los estudiantes</p> <p>Mejorar la articulación de los actores institucionales a nivel de Facultad, Sede y Nacional</p> <p>Realizar un diagnóstico de la capacidad instalada de la Facultad y divulgarlo en la comunidad docente</p>	Vicedecanatura Académica	2018	Favorecer el uso y aplicación de nuevas tecnologías en la docencia, investigación e investigación	8.000.000
	Dotar los espacios físicos y virtuales de las condiciones mínimas necesarias para el uso de prácticas académicas diversas e innovadoras.	<p>Hacer un diagnóstico de las bases de datos, programas de gestión académica licencias disponibles para uso de la comunidad</p> <p>Realizar un plan de necesidades tecnológicas</p> <p>Asegurar operatividad de los sistemas de la Facultad</p>	Decanatura Vicedecanatura Académica	2019	Habilitar sistemas, redes y equipos en los diferentes espacios físicos y virtuales y asegurar su operatividad.	50% Derechos administrativos de posgrados



## Programa 7. Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Divulgar el patrimonio científico, cultural, documental y de tradición académica de la Universidad.	Crear herramientas tecnológicas y digitales para la consulta del patrimonio científico, cultural, documental de la Facultad.	<p>Desarrollar herramientas de consulta y acceso a la información.</p> <p>Avanzar en los procesos de digitalización de las colecciones del archivo</p> <p>Establecer manuales y protocolos para el manejo de las colecciones</p>	Coordinación de Laboratorios	2018	Crear el repositorio digital del Laboratorio de Fuentes Históricas	50% Derechos administrativos de posgrados
	Enriquecer las colecciones existentes	<p>Realizar los protocolos necesarios para establecer los derechos de uso y derechos patrimoniales de las colecciones</p> <p>Compra de nuevas colecciones</p> <p>Gestionar la donación de nuevas colecciones</p>			Incrementar el patrimonio científico, cultural y documental de la Facultad.	10.000.000 Sujeto a proyectos
	Establecer una estrategia de comunicaciones para difundir el patrimonio científico, cultural y documental de la Facultad	<p>Promover la consulta de archivos digitales.</p> <p>Presentar una propuesta de proyecto de administración documental del archivo histórico y central de la Sede, con el fin de impulsar el archivo de fuentes históricas</p>			Divulgar el patrimonio científico, cultural y documental de la Facultad a nivel regional y nacional.	15.000.000
	Colaborar con otras dependencias para la gestión del patrimonio universitario.	Fomentar la creación de recursos virtuales para uso pedagógico.	Coordinación de Laboratorios Vicedecanatura académica		Ofrecer servicios para la gestión del patrimonio en otras dependencias de la sede.	10.000.000
	Crear un espacio en la Unidad del Centro de Memoria Histórica para la preservación y consulta de fuentes audiovisuales.	Organizar y hacer una guía de casetes de audio, diapositivas y videos que registran la memoria institucional de la facultad.	Coordinación de Laboratorios	2018	Crear una colección audiovisual en la Unidad del Centro de Memoria Histórica	



Programa 8. Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Optimizar el funcionamiento del sistema normativo de la Universidad para que todas las dependencias que lo necesiten actualicen y expidan la normativa que les compete.	Reformar Áreas Curriculares	<p>Discutir la reconfiguración de las Áreas Curriculares actuales de la Facultad</p> <p>Reconfigurar los comités asesores</p> <p>Nombrar al Director de la UAB, líder la Dirección de Departamento y del Área Curricular</p>	<p>Decanatura</p> <p>Consejo de Facultad</p> <p>Departamentos</p>	Segundo semestre de 2018	Borrador del Acuerdo que reglamenta la estructura de la Facultad	Tiempo administrativo y docente
	Habilitar estrategias que aumenten la participación de los docentes en la construcción de los proyectos académicos e institucionales que involucren la Facultad	<p>Estandarizar proceso para contratación de docentes ocasionales.</p> <p>Revisar los procesos administrativos de la Facultad a la luz de la ley anti tramites</p> <p>Capacitación equipo directivo ley anti tramite y estatuto UNAL</p> <p>Dinamizar las reuniones de claustro de facultad, de manera periódica para discutir la normatividad y procesos de la Facultad</p> <p>Habilitar un buzón en la página Web de la Facultad, para fomentar la construcción de la comunidad académica, problemáticas entre actores de la Universidad, políticas de Bienestar, programas institucionales, tipos de conflictos, temas de coyuntura, asuntos institucionales, etc.</p>	<p>Docentes</p> <p>Cuerpos Colegiados de la Facultad</p>	<p>Programar claustros de departamento y de facultad, 2 por semestre</p> <p>02-2017</p> <p>01 y 02 de 2018</p>	<p>Número de claustros</p> <p>Número de asistentes e invitados</p>	Porcentajes asignados PTA
	Regularizar procesos y procedimientos que propendan por la movilidad, actualización, cooperación entre sector público y privado para los docentes de la facultad	<p>Favorecer la virtualidad en cursos de pregrado, postgrado y extensión.</p> <p>Capacitar a los docentes en métodos innovadores de pedagogía y didáctica</p> <p>Apoyar programas de educación continua y programas nocturnos para población vulnerable</p> <p>Generar espacios que vinculen a los docentes en programas de responsabilidad social.</p>	<p>Equipo directivo</p> <p>Docentes de Facultad</p>	<p>01-2018</p> <p>02-2018</p>	<p>Número de cursos ofrecidos</p> <p>Recursos generados</p> <p>Personas matriculadas</p>	15.000.000



Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Optimizar el funcionamiento del sistema normativo de la Universidad para que todas las dependencias que lo necesiten actualicen y expidan la normativa que les compete.	Actualizar la normatividad vigente de la Facultad	<p>Revisar los acuerdos de Facultad vigentes y no vigentes</p> <p>Proyectar normatividad que procure la participación de los docentes y estudiantes en procesos de internacionalización</p> <p>Normatividad que procure procesos académicos y administrativos eficientes</p> <p>Cumplir con la ley anti trámites en la realidad de la vida universitaria.</p>	<p>Secretaría de Facultad</p> <p>Consejo de Facultad</p> <p>Régimen Legal UN</p>	<p>02-2017</p> <p>01-2018</p>	<p>Acuerdos revisados derogados</p> <p>Acuerdos derogados</p> <p>Nuevos acuerdos publicados</p>	Consejo de Facultad
	Establecer y actualizar acuerdos de Facultad que faciliten los procesos académico-administrativos		<p>Secretaría de Facultad</p> <p>Consejo de Facultad</p> <p>Régimen Legal UN</p>	2017	Cumplir con las especificaciones legales en el menor tiempo posible.	Consejo de Facultad
	Reducir a la menor cuota posible los trámites de movilidad para estudiantes y docentes,	Agilizar los trámites y el tiempo que se invierte en ellos.	<p>Secretaría de Facultad</p> <p>Consejo de Facultad</p> <p>Régimen Legal UN</p>			
Mejorar la gestión por procesos de la Universidad, a través del cumplimiento de los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA), y consolidar los sistemas que establezca la Universidad para facilitar el desarrollo articulado de los mismos y de los fines misionales.	Presentar y publicar de manera periódica las metas del plan de acción de la Facultad	<p>Presentación semestral de la gestión de la FCHE.</p> <p>Utilizar los medios digitales como boletín de Facultad para presentar avances parciales por temas del plan de acción.</p>	Consejo de Facultad	<p>01-2017</p> <p>01 y 02-2018</p>	<p>Informes presentados virtuales y presenciales</p> <p>Numero de reuniones</p>	\$15.000.000
	Presentar cuentas claras con las inversiones de recursos y los proyectos a implementar por la Facultad cada seis meses.	<p>Continuar con la aplicación de las campañas institucionales</p> <p>Uso del correo electrónico institucionales, para envío y notificación de comunicaciones oficiales, actos académico administrativos</p>	Consejo de Facultad	2017-2018	<p>Fomentar la transparencia y la confianza a partir de la rendición de cuentas permanente.</p> <p>Valor invertido en material fungible</p>	Gestión de Decanatura
	Fomentar el uso de archivos digitales y aplicar el campaña de cero papel		<p>Consejo de Facultad</p> <p>Comunidad académica</p>			



Programa 9. Gestión financiera responsable, eficiente y transparente

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Aplicar un modelo eficiente y transparente de gestión y ejecución de recursos, que permita el cumplimiento de las metas y los objetivos programados de manera oportuna y eficaz.	Definir criterios de selección y convocatoria para docentes ocasionales	<p>Estandarizar los criterios de contratación de docentes de posgrado y ocasionales</p> <p>Ajustarse al presupuesto para la contratación</p> <p>Definir las necesidades académicas reales de cada UAB</p> <p>Estudio de factibilidad y pertinencia para la creación de nuevas electivas</p>	<p>Directores de Departamento</p> <p>Comités Asesores</p> <p>Vicedecanatura Académica</p>	<p>02-2017</p> <p>01 y 02 2018</p>	<p>Número de cursos creados</p> <p>Número de estudiantes matriculados</p> <p>Evaluación docente</p>	50.000.000
	Estandarización de los costos y apoyo a los docentes invitados al pregrado y el posgrado.	<p>Estudio de hoja de vida para el docente invitado.</p> <p>Definir compromisos con los invitados dirigidos al fortalecimiento de las áreas misionales</p>	<p>Comités asesores</p> <p>Vicedecanatura Académica</p>	2016, 2017, 2018	<p>Crear un sistema claro y transparente sobre la vinculación de docentes ocasionales de pregrado y posgrado.</p>	Trabajo CUAB
	Adoptar política de Facultad para establecer los tipos de funciones y vinculación, según criterios laborales y de carrera.	<p>Establecer criterios para vinculación y pago profesionales y expertos que participen en los proyectos de investigación y extensión.</p>	<p>Asistencia Administrativa</p> <p>Comité de contratación</p> <p>Consejo de Facultad</p>	2018	<p>Informes</p> <p>Productos</p> <p>Publicaciones</p> <p>Formación de estudiantes</p> <p>Redes de conocimiento</p> <p>Factor de impacto</p>	1000.000.000
	Fomentar la transparencia en los procesos que involucren asignación y gasto de recursos.	<p>Publicación de convocatorias</p> <p>Rendición de cuentas</p> <p>Publicidad de las contrataciones</p> <p>Publicación de resultados</p>	<p>Asistencia Administrativa</p> <p>Comité de Investigación</p> <p>Comité de contratación</p>	2017 2018	<p>Términos de referencia de las convocatorias</p> <p>Convocatorias</p> <p>Rubros asignados</p>	NA



Programa 10. Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Propiciar la identidad y el sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria hacia la institución..	<p>Crear campañas para el buen uso del espacio e inmobiliario de la universidad y en especial de la Facultad.</p> <p>Crear e impulsar actividades que fortalezcan el sentido de pertenencia de Facultad, por parte de estudiantes, profesores y administrativos</p>	<p>Publicidad, talleres, orientaciones, cursos de sensibilización.</p> <p>Promover actividades culturales y Académicas</p>	<p>Comunicaciones</p> <p>Decanatura, Bienestar y docentes.</p>	2018	La conservación y buen uso de los espacios de la Facultad.	6.000.000
	<p>Elaborar una estrategia de prevención para el consumo de sustancias psicoactivas</p> <p>Fomentar el cuidado de la salud y disminución de consumo de sustancias nocivas para la misma.</p>	<p>Vincular un profesional Trabajador social o psicólogo, que permita el desarrollo de programas en pro de prevenir el consumo de sustancias Sicoactivas</p> <p>Talleres, café del estudiante, apoyos académicos</p>	<p>Bienestar Decanatura</p>	2019	Diagnosticar la población consumidora de sustancias psicoactivas y crear políticas de integración para su orientación.	5.000.000
	<p>Crear campañas de sensibilización sobre la conservación de baños, salas de estudio y demás bienes de la Universidad Nacional.</p>	<p>Publicidad, talleres, orientaciones, cursos de sensibilización.</p>	<p>Bienestar y Comunicaciones</p>	2018	Recuperar los baños de ambos bloques y evitar que caigan en el estado de deterioro en el cual se encontraban.	5.000.000
	<p>Mejorar la visibilidad de la Facultad en el medio académico y su imagen corporativa</p> <p>Diseñar espacios de socialización para la integración de la comunidad académica, externos a los espacios (salas de estudio cafeterías)</p> <p>Para compartir y generar comunidad académica.</p>	<p>Visitas a colegios para promover los programas de la Facultad</p> <p>Imagen corporativa a través de souvenirs que identifiquen a la universidad, logo- buses, etc.</p> <p>Espacio para los docentes ocasionales.</p> <p>Democratizar los espacios.</p>	<p>Decanatura Bienestar</p>			15.000.000



Programa 11. Consolidación del sistema de Bienestar Universitario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa.

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Mejorar los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria, en términos de cobertura y calidad..	Facilitar las gestiones de Bienestar de Facultad	Visitas a las entidades públicas y privadas	Bienestar de Facultad Decanatura Bienestar Comunicaciones, Estudiante, Director de Bienestar y Decanatura.	2019	Disminuir el porcentaje de deserción académica	20.000.000
	Gestionar con entes externos públicos y privados recursos para el apoyo de programas socioeconómicos (alimentario y para recursos de fotocopias).	Publicar mensualmente las orientaciones de movilidad estudiantil y fomentar la entrega detallada de acciones a adelantar, de modo que se asegure el mismo procedimiento para todos los estudiantes e identifiquen las implicaciones que pueden ocurrir.			Establecer criterios claros de apoyo de Facultad y orientar los recursos a la participación de todos los estudiantes.	
	Orientar más fácilmente solicitudes de movilidad estudiantil. Eliminar los trámites para solicitar apoyo económico para la movilidad estudiantil	Revisar el trámite de estudio y asignación para modificar el proceso. Priorizar la asignación de apoyos socioeconómicos y de movilidad a la población de PEAMA y PAES			Bajar niveles de alta permanencia.	3.000.000
	Visibilizar entre los docentes la población de los programas de PEAMA y PAES y población vulnerable venteros					
	Crear espacios de interacción con los estudiantes de pregrado y posgrado. Fomentar y diseñar espacios	Continuar con el café del estudiante, habilitar espacios de trabajo en áreas comunes. Café de padres Orientación Vocacional (revisión de Historia Académica de los estudiantes) Espacios académicos culturales de estudiantes Hacer uso de las redes sociales de la Facultad, con el fin de difundir las metas de los programas y espacios.	Bienestar Decanatura y Docentes de la Facultad.	2019	Generar sinergias entre la comunidad académica. Disminuir el ausentismo del cuerpo docente en las diferentes actividades de participación académica	10.000.000



Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Mejorar los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria, en términos de cobertura y calidad..		Designar espacios de trabajo para los distintos proyectos académicos y cumplir con su debido seguimiento.  Asignar espacios y recursos en forma equitativa entre los estudiantes. (esta es una acción)	Bienestar  Decanatura	2019	Habilitar más espacios de trabajo y redistribuir los existentes.	20.000.000
Fortalecer la inclusión en la educación superior pública impartida en la Universidad, que propenda por la equidad, la convivencia, el respeto por la diversidad y favorezca la permanencia y la culminación exitosa de la formación profesional.	Crear una base de datos que relacione las condiciones socio económicas y psicosociales y académicos de los estudiantes  Discutir la modalidad de admisión.  Proponer estrategias para la nivelación de lecto escritura a nivel de Facultad y de Sede	Determinar casos particulares de mayor riesgo.  Acciones de de prevenciones-  Hacer un seguimiento de los estudiantes que ingresan y sus requerimientos.  Diseñar un programa (presencial y/o virtual) orientado a los admitidos de los diferentes programas que requieran nivelación en lecto escritura.	Bienestar  Decanatura   Dirección Académica, Bienestar, Departamentos de Historia y de Estudios Filosóficos y Culturales	2017	Conocer los distintos requerimientos especiales de los estudiantes de la FCHE y con ellos crear estrategias de apoyo y cobertura.  Implementar a nivel de Sede nivelatorio de lectoescritura a cargo de la Facultad	Recursos aporte de Sede y Nacional
	Conocer los casos particulares y de mayor gravedad que comprometan la integridad de los estudiantes.					
	Fomentar la vinculación de estudiantes como monitores o estudiantes auxiliares, de modo que disminuya la deserción y las ventas informales. (se debe desligar las monitorias con las ventas informarles, los venteros es una población vulnerable)	Abrir plazas de estudiantes auxiliares, fomentar la Vinculación de monitores de la Facultad.  Gestionar convenios que vinculen a los estudiantes con otras instituciones. Presentar propuestas a la Sede con las que se pretenda para obtener mayor recursos para estudiantes auxiliares y monitores  Priorizar la vinculación de estudiantes de la Facultad en los proyectos de investigación y extensión	Decanatura Vicedecanatura Académica y Vicedecanatura de Investigación y Extensión	2019	Reduce deserción  Estimula el desarrollo profesional y académico	30.000.000



Programa 12. Proyección institucional y gestión de la información estadística de la Universidad

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Fortalecer la planeación institucional a través del mejoramiento de las capacidades requeridas para el diseño y la construcción de las apuestas estratégicas de mediano y largo plazo.	Presentar la proyección de los recursos vigentes y el plan de inversión de la Facultad para el trienio.	Participar en convocatorias de proyectos de orden público y privado  Presentar licitaciones para proyectos oficiales	Decanatura  Asistencia Administrativa  Consejo de Facultad	2018	Proyectos presentados	30.000.000
	Propiciar, impulsar ámbitos de discusión que propenda por el desarrollo de la Interdisciplinariedad, para participar en las convocatorias de temas ambientales.	Trabajar el tema de políticas públicas ambientales				
Diseñar los instrumentos que favorezcan el mejoramiento de la medición institucional y su socialización, como parte de la rendición pública de cuentas.	Crear modelos de autoevaluación periódicos.	Tablas con estándares de evaluación	Vicedecanatura Académica  UAB  Comités Asesores	2018	Cursos creados  Publicaciones en página web, Boletín de Facultad	3.000.000  4.000.000
	Presentar el análisis estadístico de los recursos invertidos y obtenidos por la Facultad.	Alimentación de la matriz de seguimiento de los planes de acción	Decanatura  Asistencia Administrativa  Consejo de Facultad			



## Eje 4. La Universidad Nacional de Colombia de cara al posacuerdo: un reto social

## Programa 13. Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Posicionar a la Universidad Nacional de Colombia como interlocutor válido con el Estado, para la formulación de política pública adecuada al posacuerdo, en los diferentes niveles de gestión local y nacional del territorio.	Crear espacios de discusión entre estudiantes y docentes sobre temas de actualidad nacional.	La Facultad de Ciencias Humanas y Económicas dispondrá los espacios requeridos, desde claustros, seminarios y talleres, siempre y cuando estén orientados hacia un fin académico, el cual debe permitir todos los puntos de vista y lecturas posibles sobre la actualidad, condiciones históricas, políticas, sociales, económicas y estéticas en Colombia y el estudio de sus diversas condiciones e implicaciones económicas.	Decanatura Vicedecanatura Académica	2018	Habilitar espacios de discusión y disidencia.	\$20.000.000
	Fomentar la creación de Semilleros de investigación que propendan por el análisis de las condiciones históricas, políticas, sociales, económicas y estéticas en el proceso de construcción del posacuerdo.				Divulgar actas o memorias de los encuentros. Proponer investigaciones sobre los procesos de cambio social en Colombia.	

## Programa 14. La Universidad Nacional y el posacuerdo

Proyecto	Metas parciales	Acciones a adelantar	Responsable	Período de medición	Meta Final	Recursos destinados
Desarrollar los campus de la Universidad con vocación rural y convertirlos en nodos articuladores e integradores de los objetivos misionales, en espacios de encuentro de saberes interdisciplinarios que se nutran de lo local, que generen y difundan conocimiento científico, tecnológico y técnico, para la nueva ruralidad colombiana.	Crear espacios de Desarrollar actividades académicas sobre la paz y espacios de análisis, reflexión y debate sobre la paz, que involucren a toda la comunidad universitaria, entre estudiantes y docentes sobre temas de actualidad nacional.	Convocar analistas académicos y docentes que abran espacios de reflexión y análisis.  Convocar seminarios que presenten los resultados de investigación en torno a las temáticas de la paz, el conflicto, los acuerdos y sus implicaciones.	Áreas Curriculares	2018	Encuentro académico a nivel regional sobre el impacto del proceso de paz y el conflicto desde una perspectiva de análisis académico.	15.000.000

