

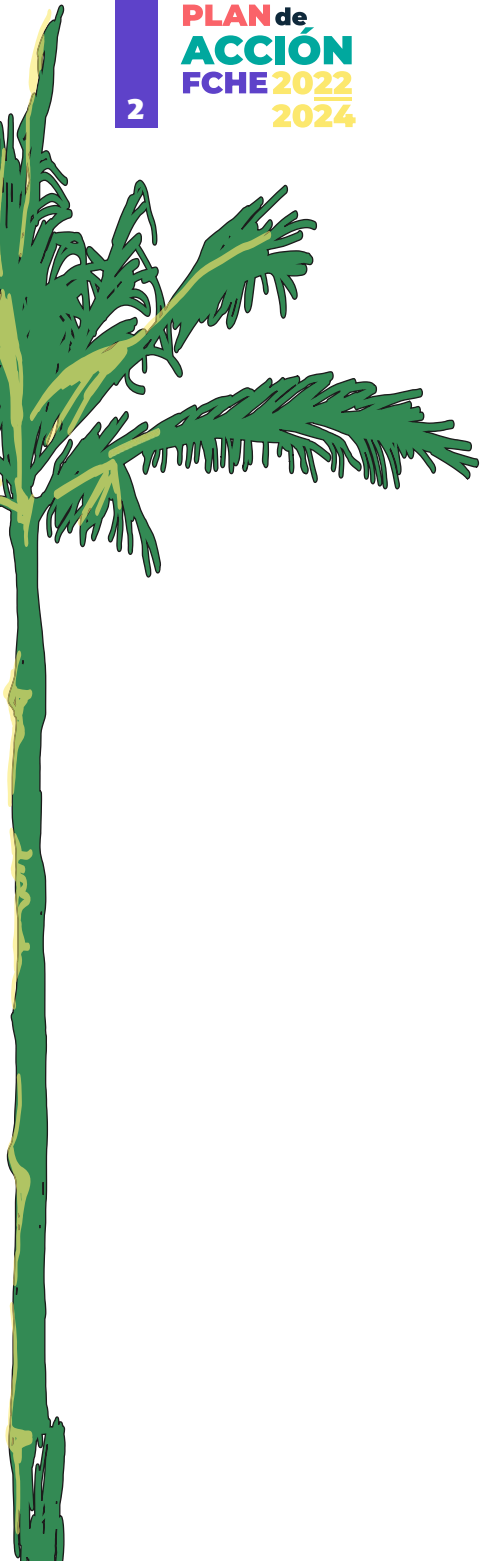


PLAN de ACCIÓN FCHE 2022 2024

Facultad de Ciencias Humanas y Económicas
Sede Medellín



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA



Luego de los cambios continuos y de afectaciones desproporcionadas, luego del período de pandemia por SARS-Cov2 y el regreso a las actividades presenciales en escenarios donde coexisten de problemas de salud física y mental, las desigualdades y vulnerabilidad social y económica generaron un contexto complejo incluso para el para el desarrollo y logro del objetivo misional primario de la Universidad Nacional de Colombia: **la enseñanza con calidad.**

Aun con este desafío y un escenario desfavorable, la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas se ha convertido en referente académico en la institución y ha liderado proyectos en la ciudad y la región, convirtiéndola en un espacio dinámico, donde se fortalecen los objetivos misionales de docencia, investigación y extensión articulados con los principios universitarios de excelencia académica, transparencia, ética, participación, convivencia y buen trato.

Hoy contamos con una Facultad con liderazgo institucional en procesos de mejoramiento académico, investigación y extensión con apuestas transversales para el bienestar y la formación integral, el respeto por la diferencia y la atención prioritaria de necesidades de estudiantes, docentes y equipo de apoyo administrativo vinculado y contratado.

Logros que han sido alcanzados gracias al compromiso de egresados, profesoras y profesores, estudiantes y personal de apoyo administrativo, quienes han asumido con responsabilidad, sentido de pertenencia y respeto por lo público el liderazgo desde diferentes dependencias.



20 Profesoras y 39 profesores



- Ciencia Política: 7 profesores y 6 profesoras.
- Economía: 13 profesores, 5 profesoras.
- Estudios Filosóficos y Culturales: 8 profesores y 4 profesoras.
- Historia: 11 profesores y 5 profesoras.
- Apertura de dos concursos docentes (2021 y 2022)



4 Departamentos, 2 Áreas Curriculares

- Ciencia Política
- Economía
- Estudios Filosóficos y Culturales
- Historia
- Ciencias Humanas y Sociales
- Economía



Bienestar

- Creación de la dupla de género.
- Practicante de Psicología.
- Incremento del 100% en los apoyos socioeconómicos de la Facultad.
- Gestión de 90 monitorías con Sapiencia.
- Consolidación del Programa AMAUTA con participación de más de 200 estudiantes.



Investigación y Extensión

- 25 grupos y 15 semilleros.
- Convocatorias internas de apoyo a la Investigación 2022, 2023.
- Apoyo para la convocatoria de Minciencias.
- Incremento del 250% en la apropiación presupuestal con recursos de proyectos de extensión.
- Sistema de indicadores de Investigación y extensión.
- Analítica de capacidades de investigación de la FCHE.



5 Laboratorios

- Todos los laboratorios de la Facultad han sido creados para cumplir con los objetivos misionales de docencia, investigación y extensión:
- Laboratorio de Ciencias Sociales y Económica: **Acuerdo 02 de 2005.**
 - Laboratorio de Estudios Geográficos y Territoriales: **Acuerdo 05 de 2005.**
 - Laboratorio de Fuentes Históricas: **Circular 40 de 2008.**
 - Laboratorio de Pedagogía Social: **Acuerdo 026 de 2015.**
 - Laboratorio de Economía Aplicada: **Acuerdo 069 de 2019.**

FCHE

Facultad de Ciencias
Humanas y Económicas



Estudiantes Pregrado

Ciencia Política: **395**
Economía: **368**
Historia: **316**

Incremento del 25% en los cupos de pregrado

Activos
1079
2023-15



Estudiantes Posgrado

- 29 Doctorados
- 37 Maestrías
- 4 Especializaciones

Oferta de posgrados inter sedes

Activos
67
2023-15



Acreditación Alta Calidad

- Migración al nuevo modelo. Construcción de matrices de indicadores y creación de herramientas cualitativas.
- Avance en Armonización Curricular para definir resultados de aprendizaje.
- Creación de la Unidad de Permanencia y Graduación.
- Tablero de control con información estadística de la FCHE.



Centro Editorial

- 5 Revistas de Departamentos.
- 4 Revistas estudiantiles.
- 2 Libros propios Folios y Nexos.
- Creación de la Biblioteca digital.
- Programa radial Lecturas en Voz Alta.
- Creación de la nueva colección para reportes de investigación.
- Evento académico anual de presentación de revistas estudiantiles.



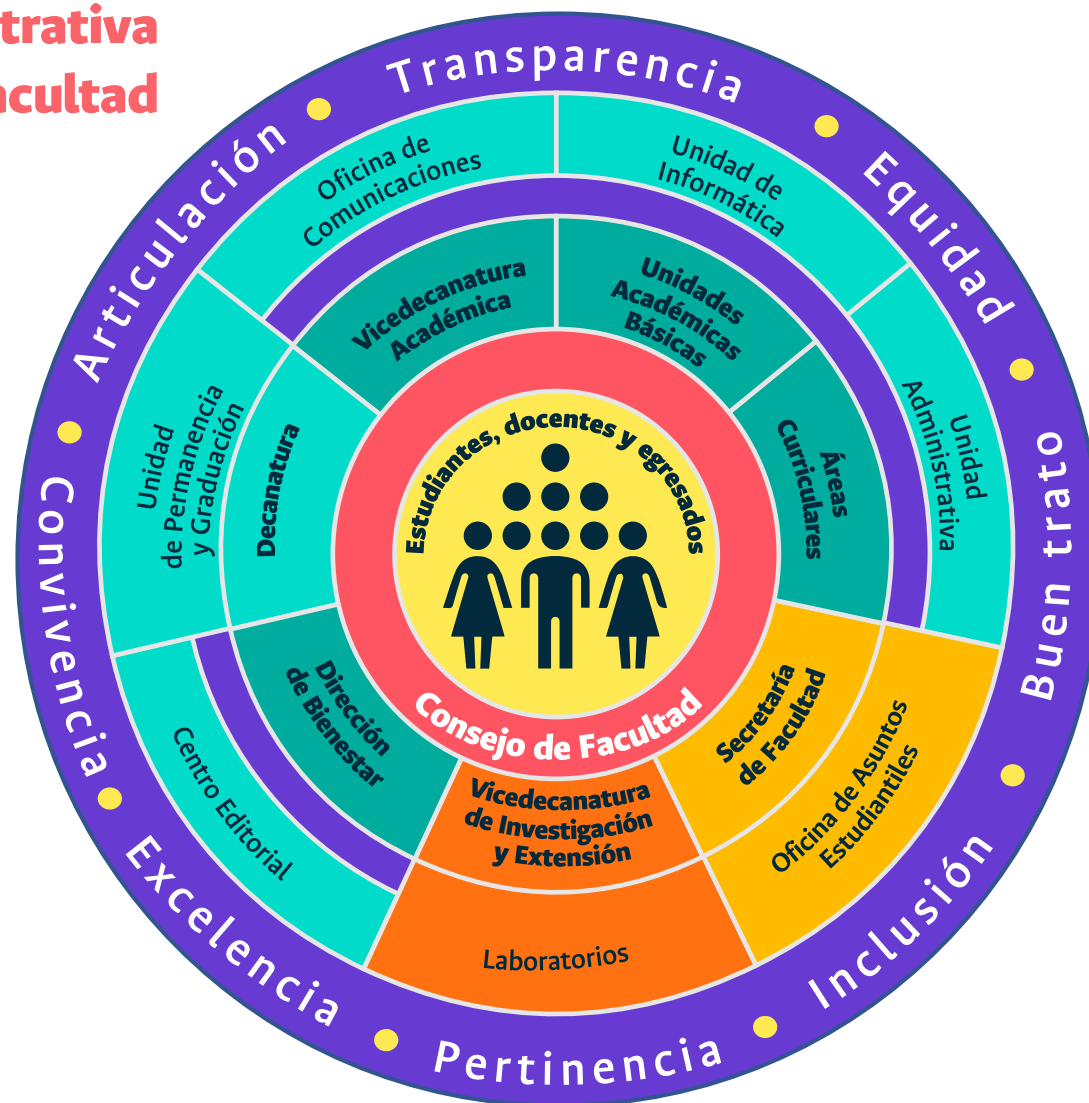
Unidad Administrativa

- Compra de 26 equipos de cómputo para docentes e investigación.
- Mantenimiento de Software especializado.
- Generación anual de más de 300 empleos formales directos con proyectos de Extensión.



Estructura académico administrativa de la Facultad

Se presenta una estructura académico administrativa articulada y horizontal que busca el cumplimiento de los objetivos misionales bajos los principios institucionales, para la inclusión y la equidad y cuyo centro son las personas de esta comunidad académica.





La educación superior apunta

a diferentes objetivos de formación y cumple diferentes propósitos como lo son: la formación de ciudadanos activos, la preparación disciplinar y la formación en competencias para la vida. Estos tres objetivos generalmente se logran a través del flujo circular de enseñanza – aprendizaje de conocimiento científico avanzado, el estímulo a la investigación y la innovación y la formación integral en todos los ámbitos universitarios (Leiber et al, 2016). En este nuevo marco, la garantía de la calidad es el resultado de la interacción entre docentes, estudiantes y administrativos y el entorno de aprendizaje que se desarrolla a nivel de programas. En este escenario durante los años 2020 y 2022 la Facultad avanzó en estrategias, acciones y programas.

Para el período 2022-2024 buscamos consolidar programas y acciones y avanzar en el liderazgo académico e investigativo para la apropiación y transferencia de conocimiento que permita generar una línea base clara para futuras decanaturas y equipos directivos.

Luego de la evaluación de la gestión realizada por cada dependencia se presenta un plan de acción que se articula al Plan Global de Desarrollo, al Proyecto Educativo Institucional, al ejercicio de prospectiva 2034 y al Plan de Acción de la Sede a través de **tres líneas estratégicas y 9 programas y 59 proyectos.**

Escenario 2034

UNIVERSIDAD Integrada, Armonizada y Proyectada

Formación integral, de bienestar y de cobertura responsable.

La investigación Interdisciplinar orientada a problemáticas territoriales.

La proyección territorial

La transformación institucional, arquitectura de Gobierno y organización inteligente, ágil y participativa.

Ejes Plan Global de Desarrollo 2021-2024

Eje 1: Construcción de Nación y paz sostenible desde los territorios.

Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.

Eje 3: Armonización de funciones misionales para la formación integral.

Eje 4: Universidad autónoma y sostenible.

Líneas Plan de Acción FCHE 2022-2024



Línea 1

Aprendizaje Activo y con propósito.



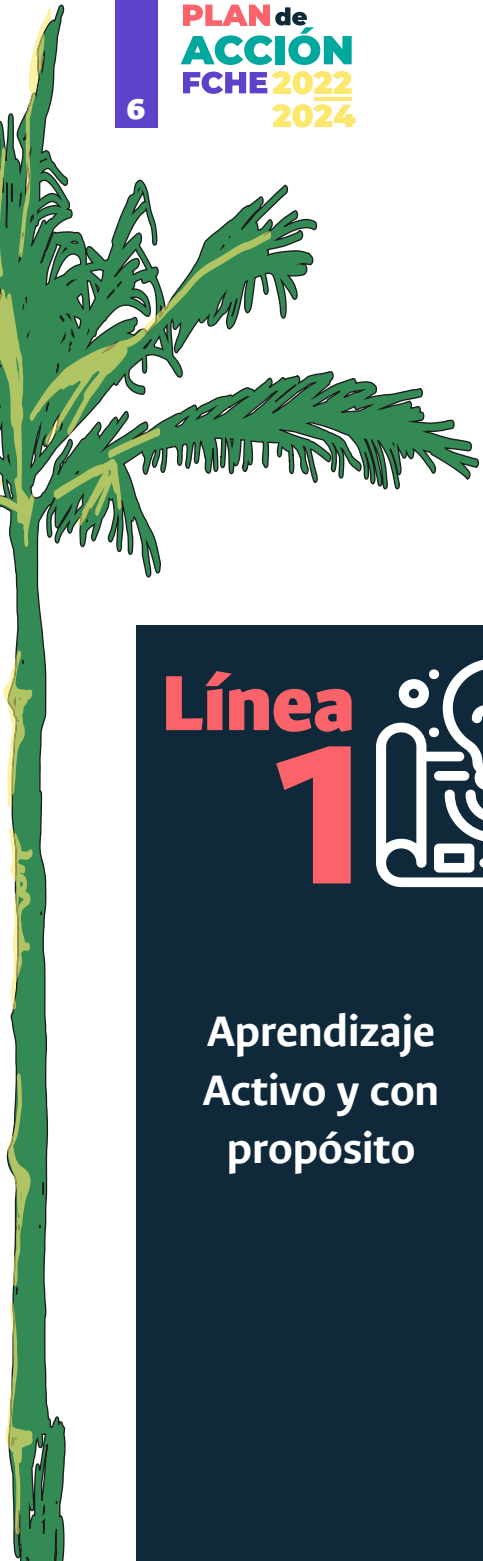
Línea 2

Una facultad eficiente, armonizada y con proyección en el territorio.



Línea 3

Una apuesta por la formación integral, inclusiva y con equidad.



Línea 1

Aprendizaje
Activo y con
propósito

Programas

**Renovación y
acreditación de
los programas
de pregrado y
posgrado**

Proyectos

1. Construcción de guías metodológicas bajo el nuevo modelo de acreditación.
2. Monitoreo y seguimiento de indicadores y planes de mejoramiento de los programas de pregrado y posgrado.
3. Avance en la Armonización Curricular y definición de resultados de aprendizaje.

**Compromiso
(engagement)
académico**

1. Continuidad en las Jornadas académicas por Unidad Académica Básica (UAB).
2. Mantener el evento de revistas estudiantiles.
3. Aumentar el número de estudiantes auxiliares de investigación.
4. Incentivar TDG en la modalidad proyectos de extensión.
5. Apertura de dos TDG en la modalidad de práctica en dependencias de la Facultad.
6. Iniciar procesos de formación para docentes mediados por el Laboratorio de Innovación Académica de la Sede.
7. Continuar con los talleres de preparación para el egreso e incluir talleres sobre movilidad nacional e internacional.
8. Continuar con el fortalecimiento de los grupos y revistas estudiantiles.
9. Iniciar el programa de Conéctate con los grupos y semilleros de investigación.
10. Crear campañas para la participación en actividades convocadas por las diferentes dependencias.
11. Mantener las duplas de género para atención y guía psicosocial y psicoemocional.
12. Gestionar el aumento de apoyos para el Bienestar de toda la Comunidad FCHE.

**Fortalecimiento
de los posgrados
en la FCHE**

1. Diseñar estrategias para la organización, actualización y difusión de los posgrados, a nivel regional y nacional.
2. Talleres con los docentes a través de la UAB para la revisión de las líneas de los posgrados.
3. Revisión de los posgrados a luz de las dinámicas contemporáneas en coordinación con otras sedes.
4. Acciones de bienestar real para los estudiantes de posgrado.

Línea 2



Una facultad
eficiente,
armonizada y
con proyección
en el territorio

Programas

**Fortalecimiento
académico
y proyección
en el territorio**

Proyectos

1. Diseñar y crear el Premio a la innovación social universitaria.
2. Plan de Lectura, Escritura Crítica y Oralidad.
3. Diseñar estrategias para la certificación de competencias ancladas al Marco Nacional de Cualificaciones.
4. Aumentar la oferta de cursos de formación continua.
5. Analítica de capacidad de investigación en la Facultad.
6. Continuar con el aporte a la solución de problemas territoriales vía proyectos de extensión financiados con recursos externos.
7. Diseñar estrategias para el vínculo real con egresados.
8. Mantener activas las convocatorias de investigación de la FCHE.
9. Diagnóstico de los programas de posgrado vigentes y propuestas para el mejoramiento continuo.
10. Mejorar la movilidad entrante y saliente de profesoras y profesores.
11. Diseño e implementación de Plan de Comunicaciones asociado a la comunicación pública.

**Procesos
académicos y
administrativos
eficiente**

1. Contribuir en la mejora del Sistema de Alertas Tempranas desde la encuesta de perfil integral realizada por la Dirección Nacional de Bienestar.
2. Consolidación del sistema único de información de la Facultad para la toma de decisiones informadas.
3. Actualización normativa.
4. Mejorar los tiempos de contratación y pagos.
5. Mejorar tiempos de respuesta a solicitudes.
6. Aumentar la eficiencia en los procesos de gestión.
7. Mejorar los tiempos de respuesta en los procesos académico-administrativos.
8. Actualización del sitio web.
9. Actualizar el video institucional de la Facultad.





Línea 3



Una apuesta por
la formación
integral, inclusiva
y con equidad

Programas

Formación Integral

Proyectos

1. Propuesta teórica y metodología para el cálculo del Índice de Formación Integral (IFI) en la Sede.
2. Articulación de las cuatro UAB en una oferta formativa en ciencias sociales y humanas.
3. Articulación con las diferentes facultades y sedes para oferta de actividades académicas conjuntas.
4. Articulación con los diferentes niveles del gobierno nacional para realizar apuestas académicas conjuntas.
5. Mantener y proyectar los programas del Centro Editorial.
6. Articulación con semilleros, grupos de investigación y laboratorios al Programa de tutorías y mentorías.
7. Incentivar la participación de estudiantes de pregrado y posgrado como ponentes en eventos académicos nacionales e internacionales.

Bienestar, Permanencia y Graduación

1. Fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE).
2. Continuar con el fortalecimiento de los vínculos reales con la educación secundaria.
3. Acompañar a los y las estudiantes admitidos para disminuir la deserción precoz.
4. Realizar el primer estudio sobre movilidad intergeneracional.
5. Implementar estrategias focalizadas en la comunidad LGBTIQ+.
6. Realizar acciones diferenciadas con estudiantes de las diferentes tipologías de ingreso.
7. Estudio de análisis y emparejamiento de perfiles por tipologías de ingreso a la Facultad.
8. Generar espacios reales para el bienestar de los estudiantes de posgrado.
9. Programas y acciones enfocadas en la educación para la salud mental.

Visibilizar y prevenir problemáticas en torno a la desigualdad y la discriminación

1. Crear charlas, talleres y seminarios en torno la discriminación y las desigualdades.
2. Creación y consolidación grupo de trabajo permanente en torno a las desigualdades y la discriminación.
3. Elaboración de informe sobre racismo institucional en la Sede.
4. Convocatoria para apoyo económico de tres TDG y opciones de monografía, sobre asuntos de género, diversidad, desigualdad y racismo en la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín.
5. Campañas y estrategias para la erradicación de todo tipo de violencias.

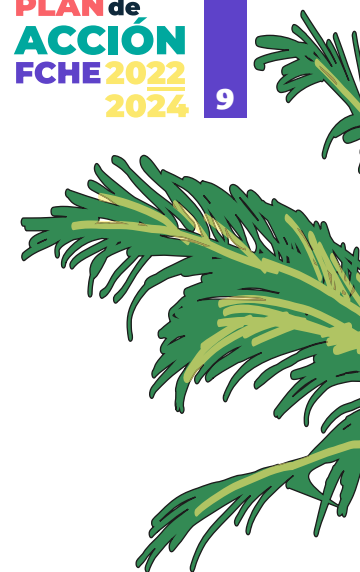
Plan Indicativo

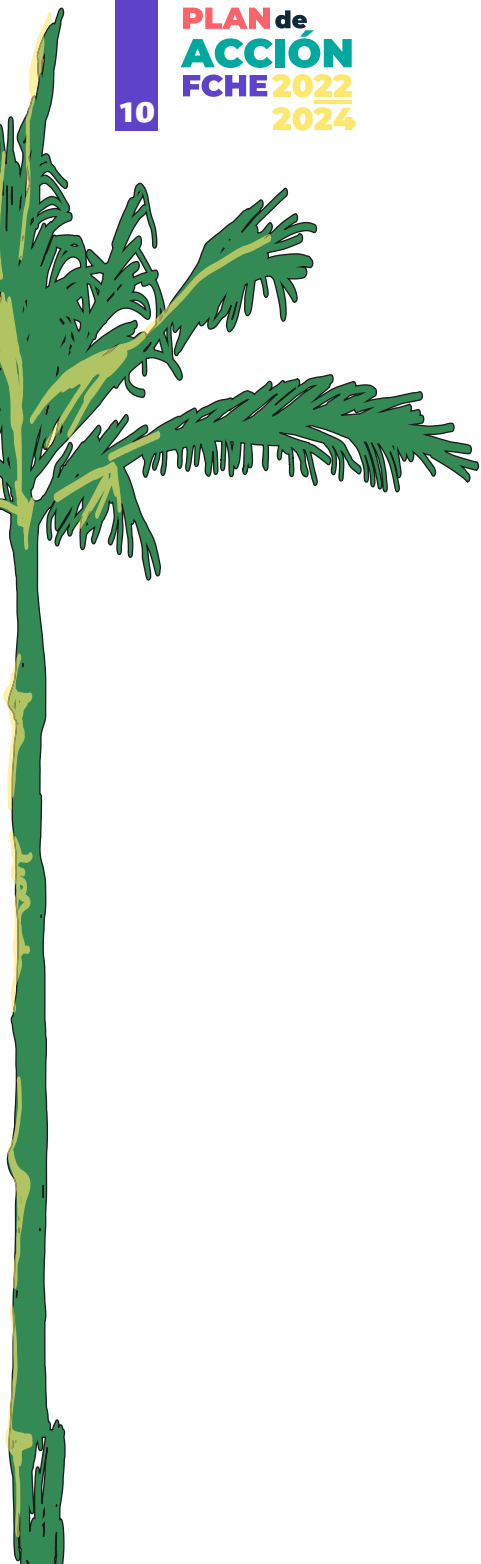
Los programas se registrarán en el Banco de Proyectos de la Universidad Nacional de Colombia (BPUN), en este se asociarán las metas e indicadores de resultado para cada programa y se identificarán los riesgos para el logro de las metas.

Se formularon algunos indicadores separados por unidad de gestión, los cuales tendrán una frecuencia de medición semestral y podrán ser ajustados si las metas y resultados no cuentan con un producto asociado o si las metas tienen mediciones inconsistentes.

Las unidades de gestión a las que se les asoció el Plan Indicativo son las siguientes:

Unidad de Gestión	Niveles del Plan de Acción	Indicador Asociado	Descripción del indicador
Decanatura Vicedecanatura Académica Vicedecanatura de Investigación y Extensión Dirección de Bienestar Secretaría de Facultad	Líneas	Impacto	Miden los resultados finales esperados en la población objetivo, y exclusivamente atribuibles a la intervención.
Unidades Académicas Básicas Áreas Curriculares Laboratorios	Programas	Producto	Presentan de forma cuantitativa la implementación de los programas y las estrategias.
Centro Editorial Asistencia Administrativa	Proyectos	Gestión	Permiten evaluar el desempeño en comparación con la línea base y hacer el seguimiento y monitoreo del logro de los objetivos.





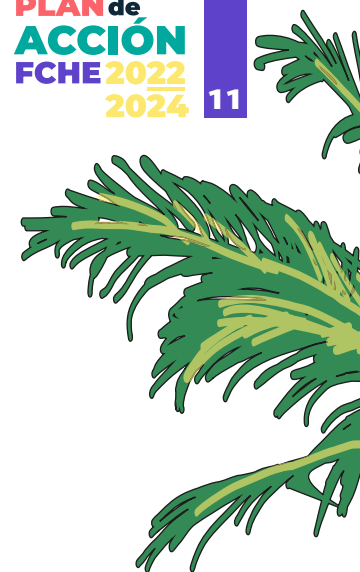
Plan de inversiones

2022
2024

Este cuadro corresponde al costo anual de funcionamiento de la Facultad, es decir, los gastos necesarios para el normal ejercicio de las funciones. Teniendo en cuenta que la Facultad no recibe presupuesto del nivel nacional o sede, **estos recursos son autogenerados a través de gestiones y convenios que se lideran desde la Decanatura, así como de proyectos de inversión, posgrados y cursos de educación continua financiados con recursos externos.**

Dependencia	Tipología	Valores
Centro Editorial	Directos	\$70.994.453
	Presupuesto otras actividades	\$50.000.000
	Total	\$120.994.453
Vicedecanatura de Investigación y Extensión	Directos	\$96.197.778
Vicedecanatura Académica	Directos	\$20.757.000
Laboratorio de Fuentes Históricas	Directos	\$53.670.473
	Mantenimiento de archivos	\$15.000.000
	Total	\$68.670.473
Posgrados	Directos	\$38.873.333
Unidad de Gestión Administrativa	Directos	\$37.854.906
Docentes ocasionales	Directos	\$60.000.000
Unidad de Comunicaciones	Directos	\$67.516.497
Asistente Decanatura	Directos	\$23.809.500

CONTINÚA ►



◀ VIENE

Dependencia	Tipología	Valores
Bienestar	Apoyo socioeconómico	\$50.000.000
	Amauta	\$10.000.000
	Actividades de riesgo psicosocial	\$15.000.000
	Practicante de Psicología	\$11.000.000
	Total	\$86.000.000
Prácticas, pasantías y posgrados	Directos	\$17.297.500
Unidad de Informática	Directos	\$20.214.495
Permanencia y Graduación	Directos	\$22.884.593
	Vínculos y estrategias	\$15.000.000
	Total	\$37.884.593
Atención a Estudiantes	Directos	\$16.135.600
Judicante	Directos	\$11.000.000
Gestión de archivo	Directos	\$14.334.561
Membresías Redes Académicas		\$10.000.000
Proyectos estratégicos		\$30.000.000
Total gastos anuales de funcionamiento de dependencias		\$756.783.688
Otros Gastos de Funcionamiento en actividades presenciales		
Bonificaciones de Cargos Académico Administrativos		\$60.000.000
Refrigerios		\$40.000.000
Toner Impresoras		\$20.000.000
Papelería de oficina, café y aseo		\$20.000.000
Viáticos y gastos de viaje (equipo directivo)		\$40.000.000
Total Otros gastos		\$180.000.000
Proyectos de inversión		
Aire acondicionado salas de cómputo		\$50.000.000
Reforma oficinas 46-308		\$90.000.000
Renovación equipos de cómputo		\$100.000.000
Total Proyectos de Inversión		\$240.000.000
Total Gastos anuales		\$1.176.783.688

PLAN de
ACCIÓN
FCHE 2022
2024

Facultad de Ciencias Humanas y Económicas
Sede Medellín



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA